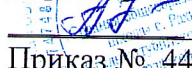
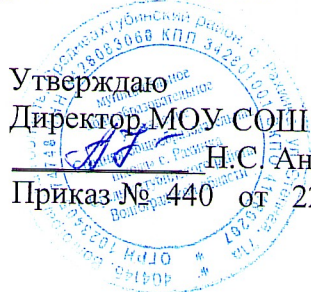


муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка
Среднеахтубинского района Волгоградской области

Принято
на общем собрании трудового коллектива
МОУ СОШ с. Рахинка
Протокол № 5 от 22.11.2024

Утверждаю
Директор МОУ СОШ с. Рахинка
 Н.С. Анохина
Приказ № 440 от 22.11.2024г.



**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа»
с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области»**

В соответствии с Постановлением администрации Среднеахтубинского муниципального района № 1617 от 08.11.2024 «О внесении изменений в постановление администрации Среднеахтубинского муниципального района № 936 от 10.07.2024 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и отделов, подведомственных комитету по образованию администрации Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области»,

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области, утвержденное приказом МОУ СОШ с. Рахинка № 286 от 30.08.2024 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Рахинка Среднеахтубинского района Волгоградской области» следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 4.6. цифры «250» заменить цифрами «350»;

1.2. Дополнить пункт 4.8. подпунктом 4.8.4 следующего содержания:

Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.";

1.3. Пункт 5.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«премия за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов. Общий размер премии за выполнение особых задач, направленных на реализацию национальных проектов, не должен превышать 350 процентов должностного оклада в расчете на год.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, и распространяет свои действия на отношения, возникшие с 01 ноября 2024 г.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.